

**Дорожная карта
по внедрению системы (целевой модели) наставничества
в МКОУ Шугурской СОШ на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических, контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Июль 2023	С.С.Попова, заместитель директора по учебной работе	План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы(целевой модели) наставничества педагогических работников
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	Директор	Организационно-распорядительная документация
1.3.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожных карты» по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	Администрация ОО, куратор	Справки по итогам реализации мероприятий региональной («дорожной карты»), муниципальной («дорожной карты»), школьной "дорожной карты" по внедрению системы (целевой модели) наставничества. Доработка планов мероприятий («дорожной карты»), при необходимости. Участие в региональных

				методических совещаниях.
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Формирование информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	Постоянно	С.С.Попова, заместитель директора по учебной работе	Наличие реестра информационной базы наставников
2.2.	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Куратор	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
2.3.	Популяризация наставничества через сайт ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	Постоянно	С.С.Попова, заместитель директора по учебной работе, Е.М.Свяжина - ответственное лицо за заполнение сайта	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников
2.4.	Участие в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Постоянно	Администрация ОО, куратор	Участие ОО в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Оценка реализации персонализированных	Постоянно	С.С.Попова, заместитель	Справки по результатам

	<p>программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)</p>		<p>директора по учебной работе, куратор</p>	<p>оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)</p>
3.2.	<p>Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий</p>	<p>Май 2024</p>	<p>С.С.Попова, заместитель директора по учебной работе, куратор</p>	<p>Справки по результатам самодиагностики в ОО («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов).</p>